ВЕЛИКОБЕРЕЗОВИЦЬКА СЕЛИЩНА РАДА
71 сесія
8 скликання
Друге пленарне засідання
РІШЕННЯ

від 06 листопада 2026 року **№ 3822**

Про затвердження Положення про Преміювання та матеріальне заохочення керівників комунальних підприємств, установ, закладів, засновником яких є Великоберезовицька селищна рада, у новій редакції

Відповідно до ст. 97, 98 Кодексу законів про працю України, ст.17, 25, 40 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст. 14, 15, 16 Закону України «Про оплату праці», ст. 7, 8, 9, 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», Постанови Кабінету Міністрів України «Про умови і розмір оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» від 19 травня 1999 року № 859 (зі змінами та доповненнями), з метою впорядкування умов і розміру оплати праці керівників комунальних підприємств, установ, закладів, засновником яких є Великоберезовицька селищна рада, сесія Великоберезовицької селищної ради

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Положення про преміювання та матеріальне заохочення керівників комунальних підприємств, установ, закладів, засновником яких є Великоберезовицька селищна рада, у новій редакції, що додається.
2. Визнати таким, що втратило чинність, Положення про умови оплати праці керівників комунальних підприємств, засновником яких є Великоберезовицька селищна рада, затверджене рішенням сесії Великоберезовицької селищної ради від 26 квітня 2024р. № 2650.
3. Контроль за виконанням рішення залишаю за собою.

Селищний голова **Андрій ГАЛАЙКО**

Затверджено
Рішення сесії Великоберезовицької
селищної ради
від 06.11.2026 № 3822

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання та матеріальне заохочення керівників комунальних підприємств, установ, закладів, засновником яких є Великоберезовицька селищна рада

І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Положення про преміювання та матеріальне заохочення керівників комунальних підприємств, установ, закладів**,** засновником яких є Великоберезовицька селищна рада (далі – Положення) розроблено відповідно до ст. 97, 98 Кодексу законів про працю України, ст.17, 25, 40 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,ст. 14, 15, 16 Закону України «Про оплату праці», ст. 7, 8, 9, 14 Закону України «Про колективні договори і угоди»,Наказу Міністерства України у справах молоді та спорту від 23.09.2005 р. № 2097 «Про впорядкування умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій галузі фізичної культури і спорту», Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження положення про дитячо-юнацьку спортивну школу» від 05.11.2008 р. № 993, Постанови Кабінету Міністрів України «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30.08.2002 р. № 1298, з метою забезпечення системи преміювання та матеріального заохочення, а також посилення мотивації керівників комунальних підприємств, установ, закладів, засновником яких є Великоберезовицька селищна рада (далі – Керівник).

2. Комунальні підприємства, засновником яких є Великоберезовицька селищна рада: комунальне підприємство Великоберезовицької селищної ради «Великоберезовицьке», комунальне підприємство «Аква-Сервіс» Великоберезовицької селищної ради, комунальне некомерційне підприємство Великоберезовицької селищної ради «Тернопільський районний центр первинної медико-санітарної допомоги».

Комунальні установи, засновником яких є Великоберезовицька селищна рада: комунальна установа «Центр надання соціальних послуг Великоберезовицької селищної ради», комунальна установа «Інклюзивно-ресурсний центр» Великоберезовицької селищної ради Тернопільської області, комунальна установа – Комунальна архівна установа «Об’єднаний трудовий архів» Великоберезовицької селищної ради»,

Комунальний заклад, засновником якого є Великоберезовицька селищна рада, – Комунальний заклад «Дитячо-юнацька спортивна школа – «ОЛІМП» Великоберезовицької селищної ради Тернопільської області.

3. Положення запроваджується з метою посилення взаємозв’язку між матеріальним заохоченням Керівника, його особистим внеском та кінцевими результатами діяльності підприємства, установи, закладу, підвищення матеріальної зацікавленості Керівника в поліпшенні власних результатів роботи та результатів діяльності підприємства, установи, закладу загалом з урахуванням умов Контракту, укладеного з Керівником.

ІІ. УМОВИ ПРЕМІЮВАННЯ ТА ПОРЯДОК ПРИЗНАЧЕННЯ ПРЕМІЙ КЕРІВНИКУ

1. Преміювання Керівника може здійснюватися щомісяця за результатами роботи за місяць, належного виконання обов'язків, результатів діяльності, показників роботи та виконання умов Контракту, який визначається розпорядженням селищного голови у відсотковому розмірі до посадового окладу, а при необхідності з урахуванням доплати до мінімальної зарплати. Граничний розмір премії Керівникам не обмежується, якщо інше не встановлено законодавством в межах кошторисних призначень.

2. Крім вказаних вимог при преміюванні враховуються:

- показники ефективності використання комунального майна;
- відсутність порушень виконавчої та трудової дисципліни;
- відсутність травматизму на підприємстві, в установі, закладі.

3. Оцінювання показників роботи Керівника з метою нарахування премії проводить селищний голова.

4. Підставою для нарахування та виплати премії Керівнику є розпорядження селищного голови відповідно до звернення Керівника та/або трудового колективу, бухгалтера чи іншої уповноваженої особи.

5. Керівнику щомісяця нараховується премія за фактично відпрацьований час у звітному періоді.

6. Крім того, Керівнику може встановлюватися разова премія з нагоди державних, професійних та ювілейних свят незалежно від кількості відпрацьованих днів в місяці, в межах фонду коштів за відповідним розпорядженням селищного голови.

7. Щомісячні премії, нараховані відповідно до цього Положення, включаються в середній заробіток при нарахуванні оплати щорічної відпустки, допомоги по тимчасовій непрацездатності та в інших випадках збереження середнього заробітку, передбачених чинним законодавством.

8. При виникненні невідкладних заходів та при виконанні непритаманних робіт (не передбачених посадовою інструкцією, іншими розпорядчими документами) – розмір премії Керівника може бути збільшено.

9. Премія Керівнику не нараховується або її розмір зменшується у разі:

- погіршення якості роботи комунального підприємства, установи, закладу;
- невиконання умов Контракту з керівником;
- порушення трудової дисципліни.

10. Премія не нараховується у разі:

- допущення на підприємстві, в установі, закладі нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини підприємства, установи, закладу;
- притягнення Керівника до дисциплінарної відповідальності – протягом дії дисциплінарного стягнення;
- перебування підприємства, установи, закладув процесі ліквідації, банкрутства;
- коли підприємство фактично не здійснює свою діяльність.

ІІІ. ВСТАНОВЛЕННЯ НАДБАВОК, ДОПЛАТ ДО ПОСАДОВОГО ОКЛАДУ ТА ІНШИХ ВИДІВ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАОХОЧЕННЯ КЕРІВНИКА

1. За інтенсивність праці, особливий характер роботи або високі досягнення розпорядженням селищного голови Керівнику встановлюється надбавка у розмірі, що в сукупності не перевищує 50 відсотків посадового окладу.

2. Доплата за вислугу років Керівнику виплачується на умовах, передбачених Колективним договором підприємства, установи, закладу.

3. Матеріальна допомога на оздоровлення виплачується Керівнику у розмірі 100 % до посадового окладу одночасно з наданням щорічної відпустки, про що видається відповідне розпорядження селищного голови.

4. Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань виплачується Керівнику в розмірі середньомісячної заробітної плати, про що видається відповідне розпорядження селищного голови.

Селищний голова **Андрій ГАЛАЙКО**